

Принято  
на общем собрании  
«07» ноября 2013 г.  
протокол №46

Рассмотрено  
на Педагогическом совете  
«07» ноября 2013 г.  
протокол №172



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о показателях эффективности деятельности специалистов,**  
**рабочих ГБОУ СОШ №18.**

№ п/п	Показатель	Критерий	Значение критерия
1	2	3	4
<b>I. Показатели и критерии эффективности качества работы секретаря директора (документоведа)</b>			
1.	Качественная организация делопроизводства по учащимся	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний = 4 балла Наличие 1-2 замечаний = 2 балла Более 2-х замечаний = 0 баллов
2.	Качественное ведение документации по делопроизводству	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний = 4 балла Наличие 1-2 замечаний = 2 балла Более 2-х замечаний = 0 баллов
3.	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	Отсутствие замечаний	4 балла
4.	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	Отсутствие замечаний	3 балла
5.	Высокая культура работы с участниками образовательного процесса	Отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб = 3 балла За каждую жалобу = - 3 балла
<b>II. Показатели и критерии эффективности качества работы библиотекаря (зав. библиотекой)</b>			
1.	Высокая читательская активность обучающихся	% обучающихся систематически пользующихся библиотекой	Документальное подтверждение: 100% - 80% = 10 баллов 79% - 50% = 8 баллов 49% - 30% = 5 баллов Менее 29% = 0 баллов
2.	Участие в организации внеурочной деятельности	Результат участия в организации мероприятий по учебной и внеурочной деятельности	Документальное подтверждение: <i>Городской уровень:</i> Организация = 10 баллов Участие = 5 баллов <i>Районный уровень:</i> Организация = 8 баллов

		Участие = 4 балла <i>Школьный уровень:</i> Организация = 3 балла Участие = 1 балл
3	Организация и оформление тематических выставок	Эффективность использования материалов выставок во внеклассной и внеурочной работе За каждую выставку = 1 балл
4	Наличие опубликованной в сети Интернет информации о проводимой работе по своему направлению (отчеты, публикации), работа с сайтом	Представление результатов работ Скриншоты с сайтов За каждый скриншот = 5 баллов
5	Результативность презентации собственной деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах Наличие дипломов, сертификатов победителей, призеров, участников конкурсов: <i>Всероссийский уровень</i> Победитель = 10 баллов Призер = 8 баллов <i>Городской уровень</i> Победитель = 8 баллов Призер = 5 баллов <i>Районный уровень</i> Победитель = 5 баллов Призер = 3 балла <i>Участие</i> За каждое мероприятие = 1 балл
6	Обучение, способствующее повышению качества и эффективности профессиональной деятельности	Уровень обучения Наличие документа, свидетельства об окончании, обучении на курсах повышения или переподготовки = 2 балла (за каждый курс)
7	Качественное ведение документов, необходимых для организации работы библиотеки (только для зав. библиотекой)	Отсутствие замечаний, итоги проверки Отсутствие замечаний = 5 баллов Наличие 1-2 замечаний = 2 балла Более 2-х замечаний = 0 баллов
8	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, их родителями (законными представителями), работниками школы	Отсутствие жалоб За каждую жалобу 3 балла - 3 балла
III. Показатели и критерии эффективности качества работы лаборанта		

1.	Обеспеченность сохранности приборов, оборудования, реактивов и растворов, наглядных пособий	Оценка заместителя директора по АХР по итогам инвентаризации, списания (отсутствие замечаний)	Отсутствие замечаний = 5 баллов
2.	Своевременная качественная подготовка проведения лабораторных работ	Оценка деятельности учителями, отсутствие жалоб	Отсутствие жалоб = 5 баллов
3.	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Оказание помощи в организации работы школы	До 10 баллов

IV. Показатели и критерии эффективности качества работ рабочего по комплексному обслуживанию здания

1.	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	Отсутствие замечаний За каждый сбой	5 баллов - 5 баллов
2.	Оперативное выполнение заявок по устранению неполадок	Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов
3.	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Оказание помощи в организации работы школы	До 10 баллов

V. Показатели и критерии эффективности качества работ уборщика служебных помещений

1.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа, требованиями пожарной безопасности	Отсутствие замечаний (оценивает заведующая хозяйством)	Отсутствие замечаний = 10 баллов
2.	Организация и проведение генеральных уборок в школе	Отсутствие замечаний (оценивает заведующая хозяйством) Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	Отсутствие замечаний = 10 баллов 5 баллов 0 баллов
3.	Сохранность имущества школы	Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов

V. Показатели и критерии эффективности качества работы уборщика территории

1.	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Оценивает заведующая хозяйством	До 10 баллов
----	--	---------------------------------	--------------

2.	Поддержание территории в чистоте в течение рабочего дня	Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов
3.	Содержание мест складирования бытовых отходов в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов
4.	Своевременная очистка территории от снега и льда	Отсутствие замечаний	10 баллов Наличие 1-2 замечания = 5 баллов Более 2-х замечаний – 0 баллов
5.	Своевременный покос травы в летнее время	Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов

VI. Показатели и критерии эффективности качества работы заведующей хозяйством (зам. по АХР)

1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы  (отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса)	По итогам полугодия Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания  Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов  0 баллов
2.	Результаты проверок контролирующих органов (Роспотребнадзор и т.д.)	Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	20 баллов 10 баллов 0 баллов
3.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	По итогам полугодия Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов
4.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	По итогам полугодия	До 10 баллов
5.	Своевременное и качественное ведение отчетной документации	По итогам полугодия Отсутствие замечаний Наличие 1-2 замечания Более 2-х замечаний	10 баллов 5 баллов 0 баллов
6.	Оперативность устранения замечаний, своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	По итогам полугодия	До 10 баллов
7.	Качественное обеспечение выполнения	По итогам полугодия	До 5 баллов

решений в части формирования и исполнения государственного заказа		
VI. Показатели и критерии эффективности качества работы главного бухгалтера (бухгалтера)		
1. Своевременное и качественное предоставление бюджетной, статистической и иной отчетности	Соблюдение установленных сроков Нет замечаний Наличие замечаний Неудовлетворительный уровень	5 баллов 2 балла 0 баллов
2. Освоение бюджетных ассигнований	100%	До 10 баллов 98-99% = 3 балла Ниже = 0 баллов
3. Соблюдение бюджетного законодательства при принятии бюджетных обязательств (при заключении договоров)	Замечания Нет замечаний Наличие 1-2 замечаний Более	10 баллов 5 баллов 0 баллов
4. Качество ведения бюджетного учета	Соблюдение установленного порядка ведения бюджетного учета, наличие необоснованной дебиторской (кредиторской) задолженности	Нет замечаний = 10 баллов Наличие 1-2 замечаний = 5 баллов Более = 0 баллов
5. Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных и материальных ресурсов, учет имущества, находящегося в оперативном управлении школы	Целевое использование бюджетных средств Нет замечаний Наличие 1-2 замечаний Более	10 баллов 5 баллов 0 баллов
VII. Показатели и критерии эффективности качества работы помощника воспитателя		
Позитивные результаты деятельности помощника воспитателя учреждения	Посещаемость детей в группе	70-75% = 2 балла 76-80% = 3 балла 81-100% = 5 баллов
	Содержание помощником воспитателя учреждения, закрепленных за ним помещений учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие замечаний = 2 балла
	Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса в учреждении	Систематически = 3 балла Предотвращение задолженности по оплате за детский сад = 5 баллов Эпизодически = 1 балл
	Участие помощника воспитателя учреждения в общих мероприятиях	Городского уровня = 5 баллов Районного уровня = 3 балла На уровне ОДОД = 2 балла

		проведение праздников, конкурсов и т.д.)	
		Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием	До 5 баллов (в зависимости от уровня работ)
2.	Динамика здоровья воспитанников учреждения	Низкий, по сравнению с городским, уровень заболеваемости воспитанников группы	От 2 до 5% = 1 балл От 5 до 10% = 1,5 балла
3.	Участие в инновационной деятельности	Выплаты за инновационную деятельность: Участие в окружной или городской экспериментальных площадках; Участие в конкурсном движении	До 2 баллов  1 балл
4.	Особенности работы с воспитанниками	Сложность контингента воспитанников.  Превышение плановой наполняемости группы.	Дети с особыми возможностями здоровья За каждого ребенка = 1 балл Дети разного возраста = 1 балл Дву- и многоязычные дети требующие индивидуального подхода в обучении русскому языку За конкретного ребенка = 1 балл  За каждого ребенка = 1 балл
5.	Признание высокого профессионализма	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес сотрудников со стороны родителей воспитанников, воспитателей и других сотрудников учреждения. Наличие нареканий	От сотрудников = 2 балла От родителей = 2 балла Баллы суммируются  За каждую жалобу - - 2 балла
6.	Общие показатели	Работа без наличия больничных листов и отпусков без сохранения заработной платы, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ. Наличие общественной нагрузки	2 балла  2 балла