

Принято
на общем собрании
протокол №46
«07» ноября 2013 г.

Рассмотрено
на Педагогическом совете
протокол № 172 от 07.11.13



ПОЛОЖЕНИЕ
о показателях эффективности работы администрации ГБОУ СОШ №18
с углубленным изучением математики
Василеостровского района Санкт-Петербурга

I. Общие положения

- 1.1. Критерии оценки качества работы администрации ГБОУ СОШ №18 Василеостровского района Санкт-Петербурга разработаны с целью повышения качества работы администрации и эффективности профессиональной деятельности педагогического коллектива ОУ.
- 1.2. Методика расчета баллов разработана в соответствии с актуальными потребностями и ключевыми направлениями развития ОУ.

II. Критерии оценки качества работы администрации

Критерий I: Эффективность и результативность управления учебно-воспитательным процессом в ОУ

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Порядок предоставления информации
1.1	Посещение и анализ мероприятий, открытых уроков в ОУ	Кол-во посещенных и проанализированных школьных мероприятий, открытых уроков	По 1 баллу за мероприятие	Список: дата, название мероприятия, ФИО проводившего учителя
1.2	Уровень достижений обучающихся в случае, если в	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах,	<i>Всероссийский и международный уровень</i> Победитель = 20 б.	

	<p>учитель</p>		
<p>подготовке участников руководитель принимал непосредственное участие</p>	<p>соревнованиях и т.д.</p>	<p>Участник = 5 б. <i>Региональный уровень</i> Победитель = 8 б. Призер = 5 б. Участник = 4 б. <i>Районный уровень</i> Победитель = 3 б. Призер = 2 б. Участник = 1 б. Группа обучающихся в конкурсах детских коллективов рассматривается как 1 участник.</p>	
<p>1.3.</p>	<p>Баллы ГИА и ЕГЭ в сравнении со средним по городу и проходным баллом</p>	<p>Сдача ЕГЭ по предмету выше среднего по городу – по 5 баллов за каждый предмет. За каждую неудовлетворительную оценку на ГИА или ЕГЭ вычитается по 2 балла; За каждого обучающегося, закончившего школу со справкой вычитается 5 баллов.</p>	<p>ФИО учащихся, предмет</p>
<p>1.4.</p>	<p>Наличие / отсутствие травм и правонарушений среди учащихся</p>	<p>Отсутствие травм и правонарушений за отчетный период – 7 б., За каждое нарушение/травму вычитается по 2 б.</p>	<p>Справки за отчетный период</p>
<p>1.5.</p>	<p>Кол-во готовых к распространению инновационных продуктов ОУ (сборники, методические пособия, учебные курсы и т.д.)</p>	<p>Коллективные продукты ольгтно- экспериментальной деятельности ОУ, готовые к распространению – по 5 б. за каждый продукт. Предупреждение о досрочном закрытии РЭП в связи с неудовлетворительной работой – вычитается 10 б.</p>	<p>Название, продукт, авторский коллектив</p>

1.6.	Пространственно-временная организация образовательного процесса (расписание, замены уроков, надомное обучение для зам. по УВР, занятий для руководителя ОДОД, опоздания учащихся в школу и на уроки, прогулы уроков, соблюдение дресс-кода для зам по ВР, материально-техническое обеспечение для зам. директора по АХР)	Эффективность работы в отчетный период	От - 10 до + 10	Оценивает директор
------	--	--	-----------------	--------------------

Критерий 2: Эффективность и результативность работы с педагогами

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Порядок предоставления информации
2.1.	Повышение квалификации педагогов	Кол-во педагогов, прошедших по инициативе руководителя (!) обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Обучение на курсах повышения квалификации, прохождение дистанционных курсов каждым педагогом = 2 б. Участие в семинаре, вебинаре, конференции и т.д. в качестве слушателя = 1 б. за каждого педагога	ФИО педагогов, название курсов, свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении, командировании.
2.2.	Проведение обучающих семинаров для педагогов	Кол-во проведенных мероприятий	По 3 б. за каждое мероприятие	Дата мероприятия, тема выступления

	внутри школы, ОДОД, выступления с сообщениями на педагогических советах			
2.3.	Непосредственное сопровождение педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах и проходящих аттестацию на первую или высшую категорию	Кол-во участников и результативность участия	<i>Всероссийский и международный уровень</i> Победитель = 20 б. Призер = 15 б. Участник = 5 б. <i>Региональный уровень</i> Победитель = 8 б. Призер = 5 б. Участник = 4 б. <i>Районный уровень</i> Победитель = 4 б. Призер = 3 б. Участник = 2 б. Аттестация на высшую категорию – 2 б., на первую – 1 б.	ФИО участников, дипломы, сертификаты
2.4.	Непосредственное сопровождение педагогов, распространяющих собственный педагогический опыт	Кол-во выступлений педагогов на круглых столах, конференциях, семинарах, публикации педагогов, уровень распространения опыта	<i>Всероссийский и международный уровень участия – по 3 б.</i> <i>Городской и районный уровень – по 2 б.</i>	ФИО участников, дипломы, сертификаты, копии публикаций

Критерий 3: Эффективность и результативность работы с документацией

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Порядок предоставления информации
3.1.	Своевременность сдачи руководителем отчетов в	Наличие/отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний за отчетный период – 5 б.	Список отчетной документации

	ЦПКС, центры мониторинга и т.д.		За каждое замечание вычитается по 1 б.	
3.2.	Разработка программных документов, локальных актов, регламентов и т.д.	Кол-во разработанных документов	По 2-5 б. за каждый документ в зависимости от объема работы	Название разработанных документов
3.3.	Оценка деятельности руководителя контролирующими организациями	Наличие/отсутствие замечаний при прохождении проверок в рамках зоны ответственности руководителя	Прохождение проверки без замечаний - 5 б. за каждую. За каждое замечание вычитается по 3 б.	Дата, контролирующий орган, предмет контроля
3.4.	Качество ведения отчетной документации сотрудниками в рамках зоны ответственности руководителя (журналы, отчеты, личные дела, эл. дневник и др.)	Самоанализ	От 0 до 5 б.	Список документов, контроль которых ведется, справки о проверках

Критерий 4: Результативность собственной научно-методической деятельности руководителя

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Порядок предоставления информации
4.1.	Обучение руководителя на программах, способствующих повышению качества и результативности собственной профессиональной деятельности (только по профи.по)	Кол-во и уровень программ повышения квалификации	Обучение в магистратуре, аспирантуре, на курсах проф.переподготовки – 5 б. Обучение на курсах повышения квалификации - 3 б. Прохождение дистанционных курсов = 2 б. Участие в семинарах, вебинарах и конференциях в качестве слушателя	Информация о повышении квалификации (дата, название курсов/мероприятия, организаторы) и подтверждающие документы

	управленческой деятельности!)			
4.2.	Участие руководителя в проф. конкурсах в качестве руководителя	Уровень и результативность участия в конкурсах в качестве руководителя	= 1 б. <i>Всероссийский и международный уровень</i> Победитель = 20 б. Призер = 15 б. Участник = 5 б. <i>Городской уровень</i> Победитель = 8 б. Призер = 5 б. Участник = 4 б. <i>Районный уровень</i> Победитель = 4 б. Призер = 3 б. Участник = 2 б.	Информация о конкурсах (дата, название, уровень, результат) и подтверждающие документы
4.3.	Уровень презентации собственной научной исследовательской и методической деятельности (только по вопросам управления)	Кол-во выступлений на круглых столах, конференциях, семинарах, публикации, уровень распространения опыта	<i>Всероссийский и международный уровень участия = 7 б.</i> <i>Городской уровень = 5 б.</i> <i>Районный уровень = 3 б.</i> <i>Школьный уровень = 1 б.</i>	Информация о мероприятии (дата, название, уровень мероприятия) и подтверждающие документы

Критерий 5: Уровень коммуникативной и корпоративной культуры

№ п/п	Показатель	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Порядок предоставления информации
5.1.	Степень ответственности и дисциплинированности руководителя	Характеристика директора	От - 10 до +10	Оценивает директор
5.2.	Стрессоустойчивость, создание комфортного психологического климата в коллективе	Характеристика директора	От 0 до +10	Оценивает директор

5.3.	Уровень требования к сотрудникам / их отсутствие	Характеристика директора	От - 10 до +10	Оценивает директор
5.4.	Сотрудничество при решении общешкольных задач управленческой командой	Характеристика директора	От 0 до +10	Оценивает директор
5.5.	Деятельность в рамках реализации имидж-программы	Работа с родителями, СМИ, партнерами школы, благоустройство здания и территории и др.	От 0 до +10	Список дел; оценивает директор
5.6.	Организация на базе школы районных, городских и иных мероприятий для учащихся или педагогов	Кол-во и уровень мероприятий	Инициатор и организатор проведения на базе школы всегородского или городского мероприятия = 10 баллов за каждое мероприятие, Инициатор и организатор проведения на базе школы районного мероприятия = 7 баллов за каждое мероприятие.	Информация о мероприятиях (тип, название, дата, уровень, участники мероприятия)